



## Criteris de selecció del grup d'acollida i dels seus membres

### A. Perfil de persones mentores

- Persones que es troben en una situació vital estable.
- Persones que siguin capaces d'assimilar i comprendre la funció i objectius del Programa, així com el rol que desenvoluparan com a membres d'un grup d'acollida.
- Persones actives o interessades per activitats de caràcter lúdic i cultural.
- Persones amb competències personals pròpies del rol de mentora: compromís, responsabilitat, esforç, constància, tolerància a la frustració, resiliència...
- Persones que demostrin competències interpersonals pròpies del rol de mentora; habilitats comunicatives i d'expressió, perspectiva social i empatia, capacitat de diàleg, prosocialitat i hàbits de convivència, sentiment de pertinença a la comunitat...
- Persones amb capacitat per mantenir relacions horitzontals en les que s'ensenya i s'aprèn.
- Persones d'edats compreses preferiblement entre els 25 i els 70 anys.

### B. Perfil del grup

- Grups amb tendència a desenvolupar sentiments positius cap al propi grup.
- Grups cohesionats i habituats a treballar de manera grupal per assolir objectius comuns.
- Grups en els que els membres adopten rols funcionals centrats en la resolució de problemes.
- Grups amb una molt bona comunicació interna que faciliti una bona organització i eviti conflictes o problemes entre els membres.
- Grups amb membres centrats en la tasca del grup (estimular al grup en l'assoliment d'objectius, aportar o buscar informació, re formular i aclarir idees i coordinar la resta de membres), així com membres centrats en l'àrea afectiva (unir i harmonitzar, reduir tensions, fomentar el compromís, regular el grup i observar i expressar els sentiments dels membres).

**C. Criteris orientatius i indicadors de no idoneïtat com a membres d'un grup d'acollida.**

- Persones que no tenen temps suficient per comprometre's a ser regulars en la seva mentoria.
- Persones que es mostren poc inclinats a complir amb les necessitats de seguiment i/o qüestionen la necessitat de seguiment tècnic com a eina de suport a la relació de mentoria.
- Persones que sostenen opinions rígides o estereotipades, que tendeixen a replicar prejudicis i que no semblen obertes a noves idees. Així com aquelles que demostren actituds paternalistes o directives i poca facilitat per a l'autocrítica o la reflexió.
- Persones que no tenen habilitats que encaixin amb les necessitats del projecte.
- Persones que semblen massa preocupades pel que el mentorat pot fer per ells.
- Persones que desitgen ser mentores per poder tancar problemes del seu passat, per quedar bé, per raons de promoció laboral, per estatus...
- Persones amb històries personals de dificultats, especialment mal resoltes o no resoltes.
- Persones que es trobin en un moment d'inestabilitat personal.
- Persones amb dificultats de comunicació.
- Persones amb una xarxa de suport informal baixa, molt debilitada o no funcional.
- Persones desconfiades, amb un alt nivell de susceptibilitat.
- Persones poc transparents a l'hora d'explicar la pròpia història vital.
- Persones amb dificultats de salut mental, consums, malalties o problemes amb la justícia.

*Important: Recordar que també s'haurà d'aplicar la política de l'entitat respecte als antecedents penals i sexuals.*